**Tijdelijk - Procesmedewerker met hands-on mentaliteit voor programma Rotterdam Inclusief**

**Functiegebied**: Projectmanagement

**Organisatie**: Cluster Werk en Inkomen

**FSK :** FSK 10

**Functiefamilie:** Ondersteuning

**Aantal uren per week :** 20

**De functie**

Als procesmedewerker RI werk je onder verantwoordelijkheid van de projectleider Regie en in opdracht van de programmatrekker RI. Regie is de overkoepelende kernfunctie binnen RI die de beschikbare infrastructuur, beweging van de doelgroep en benutting van werksoorten regisseert.

Je gaat voortvarend aan de slag met:

* Het maken van een plan van aanpak ten behoeve van de ontwikkeling van een overall capaciteitsplanning voor een optimale inzet van personen uit de RI doelgroepen en benutting van de daarbij passende werksoorten
* Het opstellen van concrete aanbiedingen in offertevorm voor collegae afdelingen binnen de gemeente Rotterdam die voor klanten en/of medewerkers gebruik willen maken van de werksoorten en begeleiding die RI te bieden heeft. Ook het toepassen van een recent ontwikkeld afwegingskader  bij vragen van externe organisaties die werkzaamheden door RI willen laten verrichten, zijn taken waar je verantwoordelijk voor bent
* Het pro-actief bijdragen aan vernieuwing, je hebt dan ook oog voor kansen en mogelijkheden
* Het samenbrengen en overleggen met vele in- en externe betrokken partijen
* Het adviseren van het lijnmanagement via voorstellen met  tijdsplanning,   benoeming mogelijkheden en risico’s en de implementatie-aanpak

**Vraag en aanbod**

Je hebt HBO werk- en denkniveau en minimaal 3 jaar relevante werkervaring. Je hebt kennis van de Participatiewet (met name SW /Nieuw Beschut/Garantiebanen). Daarnaast heb je kennis van- en ervaring met het werken in een productieomgeving in een gemeentelijke setting.

Gezien de actieve werkomgeving van RI zoeken wij een aanpakker die zich makkelijk beweegt binnen en buiten de verschillende organisatieonderdelen; van praktisch tot tactisch niveau en die stevig in zijn/haar schoenen staat. Je bent organisatie- en omgevingsbewust en adviserend schrijven is voor jou geen enkel probleem.

Vanwege de ontwikkeling van RI, verwachten wij van je dat je in staat bent om zelfstandig te werken in een veranderende omgeving, waarin niet alles op voorhand bekend is.

Voor deze functie beschik je over de competenties:

* Initiatiefrijk
* resultaatgericht
* analytisch
* flexibel in gedrag
* hoge mate van mondeling en schriftelijk uitdrukkingsvaardig
* planmatig kunnen werken.

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 4.225,- (schaal 10) bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.

Dit betreft een tijdelijke functie voor 6 maanden met mogelijke verlenging tot maximaal 1 jaar.

**Omschrijving afdeling**

Het programma Rotterdam Inclusief:

Rotterdam Inclusief (RI) bouwt aan een organisatie die moet zorgen voor passend werk en actief bijdraagt aan groei en ontwikkeling voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Dit zijn:

1. Medewerkers van de Gemeente Rotterdam die vanuit diverse wettelijke regelingen en verplichtingen aan het werk zijn (WSW, Nieuw Beschut Werken, Gemeentelijke Garantiebanen, HPK 1 t/m 3)
2. Rotterdammers die vanuit een werkende omgeving hun mogelijkheden met betrekking tot arbeidsvermogen meer ontdekken en benutten. Door het gebruik van de infrastructuur van RI en de diverse varianten van werken en begeleiding die  RI biedt voor deze groep wat onder andere leidt tot een betere aansluiting op de regionale reguliere arbeidsmarkt.

**Beschrijving Cluster** De ambitie van Werk en inkomen is een Rotterdam waarin veel minder mensen dan nu afhankelijk zijn van een uitkering voor levensonderhoud. Een uitkering is bedoeld als tijdelijk vangnet. Wij verwachten dat Rotterdammers die kunnen werken er alles aan doen om een baan te vinden. Werkgevers hebben de banen die Rotterdammers een zelfstandige toekomst kunnen bieden. Daarom zijn de werkgevers onze klanten. Hun vraag en ondersteuningsbehoefte zijn leidend in onze aanpak. Wij verbeteren voortdurend onze processen en zetten onze mensen en middelen in waar het rendement het grootst is.