# Agile coach – cluster BCO

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Wilhelminakade 179 |
| **Startdatum:** | Z.s.m. naar verwachting begin April 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 16-20 |
| **Duur opdracht:** | 9 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:** | 12 |
| **Tariefrange:** | €90 - €100 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:** | 20% - 80% |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 15 (telefonisch) |

## Jouw opdracht

Doel is om tot een omgeving te komen waar er daadwerkelijk Scaled Agile gewerkt kan

worden. Een van de onderliggende vraagstukken is hoe Architectuur en de architectuurproducten in deze dynamiek op een effectieve manier een rol kunnen innemen. Belangrijk hierbij is dat voor zowel het strategisch, tactisch en operationeel niveau de driehoek tussen business, delivery en architectuur goed in hun rol komen

Sinds januari is een begin gemaakt om op een agile manier tot effectieve samenwerking te komen tussen architectuurfunctie, portfoliomanagement en business. Hiervoor is een Obeya-room ingericht. .

## Agile-coach gezocht voor wie effect en ontwikkeling belangrijker is dan de methode

De ideale kandidaat heeft ruime ervaring met de gebruikte werkwijze van een Obeya-room en agile-werken, waarbij we toe kunnen groeien naar een methodiek van SAFE.

Heeft ervaring in het begeleiden naar een effectieve samenwerking tussen portfoliomanagement, architectuur en business

Is mensgericht, rolvast en bewaakt de focus op het bereiken en stimuleren van effectieve samenwerking tussen de genoemde vakdisciplines

Heeft ervaring om te werken in de context tussen business en IT en in het bijzonder met de regisserende processen en disciplines tussen demand en supply: architectuur en portfoliomanagement

Het is van belang dat de kandidaat een gezaghebbende/seniore uitstraling heeft en van daaruit anderen in staat stelt om zich vanuit de eigen vakdiscipline te ontwikkelen in de agile manier van samenwerken.

## Eisen

* Een succesvolle afgeronde HBO opleiding;
* Minimaal 3 jaar ervaring als scrum- master opgedaan in de afgelopen 5 jaar bij een grote organisatie , >10.000inwoners in een semi publieke sector;
* Minimaal twee jaar ervaring met agile werken- SAFE-framework opgedaan in de afgelopen 5 jaar;
* Minimaal 3 jaar ervaring met Business IT alignment en de regisserende processen opgedaan in de afgelopen 5 jaar;
* In het bezit van de volgende certificering: Prince 2, Management 3.0 facilitator, PSM1 en PSPO1;

## Wensen

* Ervaring in het opzetten van een Scaled Agile omgeving;
* Een van de onderliggende vraagstukken is hoe Architectuur en de architectuurproducten in deze dynamiek op een effectieve manier een rol kunnen innemen.
* Aantoonbare kennis en ervaring van agile werken en Safe en weet dit goed over te brengen;
* De kandidaat is 9SPC-certificate (SAFE) , BCS (Business Change) en gecertificeerd NOBCO -coach;
* De kandidaat heeft kennis en ervaring met de Obeya-room;
* Aantoonbare ervaring opgedaan in het begeleiden, motiveren in de rol van scrummaster bij een gemeentelijke instelling met >200.000 inwoners en is in staat effectief te werken met multidisciplinaire teams (architecten, portfoliomanagement, management)
* De kandidaat heeft ervaring in dit werkgebied(uitgelicht in ‘jouw opdracht’) binnen het Rotterdamse i werkveld.

## Competenties

* Werkt naar een duidelijk resultaat toe en weet dit concreet te maken
* Is gezaghebbend naar de professionals toe zonder zich met de inhoud van de vakdiscipline te bemoeien
* Seniore manier van werken
* Houdt het tempo erin.
* Coachende stijl; laat anderen in hun waarde, maar spreekt wel aan
* Geen dogmatische benadering van agile methodieken -weet te doseren afhankelijk van behoefte en ontwikkelsnelheid.

## De afdeling

De Afdeling Strategie en Ondersteuning is onderdeel van de directie Informatie Innovatie, Facilitair en Onderzoek en binnen gemeente Rotterdam verantwoordelijk voor de enterprisearchitectuurfunctie, kaderstelling, portfoliomanagement, financieel advies ondersteuning van concernbrede digitaliseringsoperatie en innovatie.

Daarnaast voert de afdeling taken uit op het gebied van contractmanagement en functioneel beheer van generieke concernapplicaties.

De agilecoach valt rechtreeks onder de aansturing van het afdelingshoofd

## Onze organisatie

Binnen gemeente Rotterdam ondersteunt cluster Bestuurs en Concernondersteuning (BCO) 5 andere clusters in de uitvoering van hun maatschappelijke opgaven. Binnen BCO is directie IIFO verantwoordelijk voor alle binnen concern Rotterdam ICT en Huisvestingsgerelateerde taken.

## De procedure

Beschrijving procedure: obv cv en beschrijving en gesprek/call wordt en keuze gemaakt.