# Productieleider

Cluster Werk en Inkomen

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:**  **Thuiswerkbeleid:** | Zuidlaardermeer 10 en Zuiderparkweg 300  Nee |
| **Startdatum:** | Z.s.m. naar verwachting eind mei 2021 |
| **Aantal medewerkers:** | 2 |
| **Uren per week:** | 32-36 |
| **Duur opdracht:** | 12 maanden |
| **Verlengingsopties:** | 1 x 6 maanden |
| **FSK:**  **Afwijkende werktijden:**  **Detavast:** | 8  Nee  Ja, kosteloze overname is mogelijk na 12 maanden |
| **Data voor verificatiegesprek:** | Week 21/22-2021 |
| **Tariefrange:** | € 45 - € 55 |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:**  **ZZP:** | 30% - 70%  Nee |

## *Jij bent dé productieleider die energie krijgt van de arbeidsontwikkeling van medewerkers met afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Jij zet je voor de volle 100% in om deze bijzondere doelgroep te stimuleren en te begeleiden. Sterker nog dit is jouw kracht!*

## Jouw functie Jij bent dé productieleider die warmloopt om samen te werken met mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Je draagt verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de medewerkers en de bedrijfsvoering van de afdeling. Je voert het personeelsmanagement uit van ongeveer 25-30 medewerkers, waaronder individuele (begeleidings)gesprekken, werkoverleg, verzuimbegeleiding, arbeidsontwikkeling en de bijbehorende administratieve en registratieve werkzaamheden. Ook stimuleer je de arbeidsontwikkeling van medewerkers door gesprekken te voeren, ontwikkelplannen op te stellen, werkplekopdrachten en trainingen aan te bieden en door- en uitstroom te stimuleren. Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van Rotterdam Inclusief via werkoverleggen met de teammanagers en deelname aan projecten. Je organiseert en coördineert de oplevering van producten, waarbij wordt voldaan aan kwalitatieve en kwantitatieve eisen. Je zorgt voor een op de medewerkers afgestemd productieproces, in aansluiting op de bedrijfsdoelstellingen en het beschikbare budget. Je werkt hierin samen met een collega productieleider en je stuurt samen ongeveer 50-60 medewerkers aan, ondersteund door voormannen/vrouwen. Je zorgt voor productiemiddelen, waarbij je zorgdraagt voor beschikbaarheid, veiligheid, kwaliteit, Arbo en milieu.

## Jouw profiel

Als productieleider geef je richting en sturing aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Jouw doel is het behalen van de afgesproken resultaten en kwaliteit. Je hebt een authentieke stijl van **leidinggeven** en past je stijl op een natuurlijke wijze aan op de situatie. Het **coachen** van medewerkers met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt doe jij door het stimuleren en aanbieden van ondersteuning. Jij daagt medewerkers uit tot het doen van nieuwe taken en opdrachten. Je geeft op basis van inzicht een duidelijk beeld van de kwaliteiten en leerpunten van de medewerkers. Je hebt een **inlevingsvermogen** en verplaats je makkelijk in de situatie van een ander. Je **luistert,** vat samen en vraagt door. Je speelt goed in op wat er in je omgeving gebeurt. Je bent **integer** en **omgevingsbewust** en handelt altijd vanuit **bewustzijn** van de wensen van een ander. Jouw collega’s zijn blij met jou deelname aan projecten en het bijwonen van werkoverleggen. Door jouw **communicatievaardigheden** zien zij een productieleider die stevig in zijn of haar schoenen staat, **besluitvaardig** is en goed kan **schakelen**. Je houdt van **samenwerken** en bent een inspiratie voor iedereen en weet dit ook over te brengen binnen het team. Daarnaast ben je **accuraat** en leg je alle registratieve werkzaamheden vast in systemen en zorg je voor een goede administratieve afhandeling.

## Eisen

* Je hebt minimaal een afgerond mbo-opleiding niveau 4;
* Je hebt minimaal één jaar ervaring met leidinggeven en het begeleiden en ontwikkelen van medewerkers met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, zoals genoemd onder het kopje ‘jouw functie’ opgedaan in de afgelopen drie jaar waaronder;
  + Het voeren van individuele gesprekken met medewerkers;
  + Het uitvoeren van verzuimbegeleiding;
  + Het stimuleren van de arbeidsontwikkeling van de medewerkers;
  + Het opstellen van ontwikkelplannen en werkopdrachten;
  + Het uitvoeren van administratieve werkzaamheden;
  + Projectmatig werken;
  + Het organiseren en coördineren van de oplevering van producten, waarbij wordt voldaan aan kwalitatieve en kwantitatieve eisen;
* Je hebt minimaal één jaar werkervaring met het begeleiden van mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt opgedaan in de afgelopen drie jaar;
* Je hebt minimaal één jaar ervaring met leidinggeven aan een team met minimaal 20 medewerkers opgedaan in de afgelopen drie jaar.

## Wensen

* Je hebt een hbo opleiding Psychologie of een mbo opleiding Zorg en Welzijn afgerond;
* Je hebt kennis en werkervaring met Microsoft Office;
* Je hebt een training leidinggeven of coaching afgerond;
* Je hebt minimaal 1 jaar werkervaring met het uitvoeren van de gestelde Kritische Prestatie Indicator (KPI);
* Je hebt een EHBO of BHV-diploma;

## De afdeling Rotterdam Inclusief is de beschutte werkvoorziening voor mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Wij bieden hen onder aangepaste omstandigheden werk aan. Hierdoor kunnen zij participeren in de samenleving. Rotterdam Inclusief biedt de medewerkers de mogelijkheden zich in het werk verder te ontwikkelen. De producten die geproduceerd worden zijn o.a.: Producten voor reclamedoeleinden, bouwmarktartikelen, drogisterijartikelen, confectie, repro voor de Gemeente Rotterdam en verpakkingen voor dranken.

## Onze organisatie

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk jij, voor en samen met meer dan 620.000 Rotterdammers. Bij zo’n stad hoort een eigentijdse overheid. Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. Met arbeidsvoorwaarden die dat mogelijk maken.  
  
Wij stimuleren Rotterdammers economisch zelfstandig te worden met betaald werk als ultiem perspectief. Samen met bedrijven in de regio Rijnmond brengen we werk, werkzoekenden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij elkaar. Onze begeleiding van Rotterdammers die met onze steun aan het werk zijn is gericht op arbeidsontwikkeling. Rotterdammers die niet werken voorzien wij op verantwoorde wijze en onder voorwaarden van een uitkering. Het ontvangen van een uitkering is niet vrijblijvend; wie een uitkering ontvangt, participeert naar vermogen. Deze opgaven vragen om gedurfde keuzes en heldere oplossingen. Wij geven ruimte waar dat kan en handhaven waar dat moet. Vanuit onze betrokkenheid streven we er naar ons werk iedere dag een beetje beter te doen. Dat merkt de stad, dat merkt de Rotterdammer.