# Senior Verkoopmedewerker Rotterdampas

Maatschappelijke Ontwikkeling

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Hoogstraat 110, Rotterdam (Centrale Bibliotheek) |
| **Startdatum:** | 3 februari 2020 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 25-32 (wisselend) |
| **Duur opdracht:** | t/m 30-05-2020 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 1 maand |
| **FSK:** | 5/6 |
| **Tariefrange:** | Min €25 - max € 35,-  |
| **Verhouding prijs/kwaliteit:****Afwijkende werktijden:****Data voor verificatiegesprek****Geschikt voor ZZP:** | 20% - 80%Kandidaat dient om de week op zaterdag te werken (maandag t/m vrijdag + maandag t/m zaterdag, in beide gevallen op dinsdag vrijWeek 49/50Nee |

## Jouw functie

We zijn op zoek naar een senior **verkoopmedewerker** voor de Rotterdampaswinkel.

Met meer dan 220.000 pashouders hebben wij vooral in de periode februari t/m mei (begin van het pasjaar) een enorme drukte aan onze balie. Daarom zijn extra handen daar welkom. Omdat men ook met en in onze kassa moet werken en omgaat met vertrouwelijke informatie is het verplicht een VOG aan te vragen.

## Eisen

* De kandidaat beschikt over een middelbareschooldiploma (vmbo of hoger);
* Kandidaat is in staat de te gebruiken ict-systemen snel eigen te maken;
* Je hebt minimaal één jaar ervaring als verkoopmedewerker of een vergelijkbare functie in de dienstverlening;
* Kandidaat dient om de week op zaterdag te kunnen werken;
* Kandidaat kan zelfstandig werken en de dagopening verzorgen.

## Wensen

* Je hebt minimaal drie jaar ervaring als verkoopmedewerker of een vergelijkbare functie in de dienstverlening;
* Kennis van en ervaring met het Mendix platform.

## Competenties

* Resultaatgerichtheid
* Integriteit
* Stressbestendig
* Klantvriendelijk
* Communicatief vaardig
* Proactief/aanpakker
* Leergierig
* Flexibel
* Accuraat

**De afdeling**

Rotterdampas is een zelfstandige afdeling binnen het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling van de gemeente Rotterdam. Rotterdampas wil iedereen motiveren socialer, actiever en ondernemender te zijn en zo meer van het leven te genieten. Dit door gratis toegang en hoge korting te bieden bij/op allerlei leuke doe-dingen; van attracties tot cultureel, sportief of culinair. Rotterdampas motiveert de mensen die hier om wat voor reden dan ook moeite mee hebben (bijvoorbeeld minima) graag extra. Daarnaast is de Rotterdampas een instrument om het AOW- en Jeugd-tegoed voor de betreffende doelgroepen te ontsluiten.

Er zijn ruim 220.000 pashouders in Rotterdam en omgeving. Meer dan 500 bedrijven en instellingen nemen deel aan de Rotterdampas door gratis toegang of korting te geven.

Zeven omliggende gemeenten van Rotterdam verstrekken de pas aan eigen inwoners.

Van de Rotterdampas wordt zeer enthousiast gebruikgemaakt. Met ca. 1.000.000 bezoeken per jaar wordt niet alleen voldaan aan de doelstelling de participatie van grote groepen burgers te bevorderen; de pas levert hiermee ook een substantiële bijdrage aan de lokale economie.

**Onze organisatie**

Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert maximale ontplooiing van talent in een gezond lichaam. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij niet op eigen benen kunnen staan. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden. Of intensievere zorg waar echt noodzakelijk. Dat doen we in opdracht van het college en gebiedscommissies en samen met maatschappelijke partners.