Inkoper sociaal domein in opleiding

*Aanleiding*

De gemeente Rotterdam wil aanstormend talent (junioren) binnen inkoop in het sociaal domein graag een kans bieden om werkervaring op te doen en zich snel te ontwikkelen binnen het sociale domein. We vragen een opleidingsprogramma van 3 x 8 maanden dat speciaal is opgesteld voor de combinatie contractmanagement/inkoop & het sociaal domein (breed) bij een gemeente en een zorgaanbieder

Hiervoor wil de Gemeente een samenwerking aangaan met een marktpartij om de juiste kandidaten een kans te bieden ervaring op te doen binnen de gemeente Rotterdam..

Van de marktpartij wordt verwacht dat zij een rol speelt bij het opleiden, trainen en coachen van de kandidaten en het organiseren van de werkervaringsplekken bij de zorgaanbieder en andere gemeenten.

De duur van het traject per kandidaat is maximaal 1 jaar, met optie tot verlenging van1 jaar.

*Het programma*

Er wordt uitgegaan van een gemiddelde inzet van 32 uur per week voor de opdrachtgever en 8 uur per week voor een extra opdracht. De opdracht is nader in te vullen maar zal passen binnen het opleidingstraject. Gedacht wordt aan bijvoorbeeld de opdracht om de verbinding met contractmanagement te versterken, vooral als het gaat om het ophalen van informatie omtrent geleverde kwaliteit van de aanbieders of verbeteren van de toeleiding naar de benodigde zorg

De kandidaten gaan meteen aan de slag met het uitvoeren van meervoudig onderhandse aanbestedingen en ondersteuning bij Europese aanbestedingen.

Als tweede deel van de opleiding wordt circa 8 maanden gewerkt op de afdeling beleid of contractbeheer, met als opdracht om de vertaalslag van beleid naar inkoop beter te maken en de beleidsdoelstellingen goed omzetten in toetsbare/meetbare resultaten die ook als zodanig uitgevraagd kunnen worden in een aanbesteding.

De laatste 8 maanden zullen de kandidaten een uitstap maken naar een aanbieder in de regio. Dat kan zowel een gecontracteerde als een niet gecontracteerde aanbieder van de gemeente Rotterdam zijn. De opdracht bestaat uit het verbeteren van toetsen/meten van de kwaliteit van zorg en dit ook regelmatig en in de juiste ‘taal’ terug te koppelen naar contractmanagement/ leveranciersmanagement van de Gemeente, zodat uiteindelijk ook samen nagedacht kan worden over hoe zaken anders/beter kunnen.

Deze laatste opdracht is buiten de Gemeente en moet worden georganiseerd door de marktpartij.

*Profiel kandidaat*

* Afgeronde HBO opleiding
* Maximaal 1 jaar werkervaring
* Ervaring in het sociale domein is een pré
* Maatschappelijk betrokken; interesse in sociale en maatschappelijke vraagstukken op het gebied van zorg, welzijn, jeugd, politiek, stedelijke ontwikkeling en participatie.
* Vriendelijke en open persoonlijkheid, communicatief sterk
* Analytisch sterk, bedenkt realiseerbare oplossingen en vind het een uitdaging om binnen een team doelen te realiseren.
* Zelfstandig, oplossingsgericht, accuraat, behulpzaam, assertief

*Ons aanbod*

Na 2 x 8 maanden krijgen de kandidaten een aanstelling aangeboden bij de gemeente Rotterdam als inkoper binnen het sociaal domein bij goed functioneren en wederzijds goedkeuren.