



iamprogrez.

iamprogrez

iamprogrez levert HR analytics voor een toekomstbestendige workforce. Door het gecombineerd toepassen van innovatieve technologieën als AI, gamification en smart data analyses verkrijgt iamprogrez kandidaat- en werknemersprofielen en ondersteunt zij met voorspellende analyses recruitment & HR besluitvormingsprocessen.

iamprogrez is een onafhankelijk Nederlands HR-technologiebedrijf (niet gelieerd aan een arbeidsmarktcommunicatie- en/of recruitmentbureau) dat future ready skills ontsluit ten behoeve van de instroom van potentiële kandidaten voor organisaties.

iamprogrez heeft een netwerk oa in de game-industrie om aansluiting van gamers met de arbeidsmarkt verder te optimaliseren. iamprogrez onderhoudt een omvangrijk netwerk onder jongeren en scholen (op alle niveaus MBO, HBO en WO) in Nederland waar klanten als Defensie gebruik van maken. Het afgelopen jaar heeft iamprogrez reeds met harde cijfers aangetoond d.m.v. haar unieke technologie de instroom bij Defensie flink te vergroten.

Technologie (onderbouwing uniciteit) iamprogrez

- iamprogrez heeft in eigen beheer een softwareplatform ontwikkeld voor klanten dat realtime afgeleide online gameprofiel-data van gamers vertaalt naar individueel gemeten vaardigheden;
- Het softwareplatform van iamprogrez wordt ondersteund door AI engine “Xavier”, die geavanceerde machine en deep learning functionaliteiten biedt waarmee competenties en skills snel herkend worden;
- Meerlaagse neurale netwerken worden gebruikt om eigen performance (assessment modellen) te verbeteren en onderliggende data trends zichtbaar te maken;
- Er is een specifiek psychologisch model ontwikkeld en gevalideerd dat op basis van gameprofiel-data in combinatie met de hierboven genoemde technologieën soft skills/job skills, talenten en bekwaamheden vastlegt;
- Bovenstaande technieken vormen in gezamenlijkheid het softwareplatform van iamprogrez;
- Voor Defensie wordt dit softwareplatform ingezet om Defensiegerelateerde competenties en skills te matchen met vacatures en onderdelen van Defensie. De realtime online gameprofiel-data komt van bestaande populaire online games zoals onder andere: Counterstrike, League of Legends, DOTA, Rainbow Six, Battlefield, Fortnite, Overwatch, Minecraft;
- Het softwareplatform geeft weer op welke (1 of meerdere) interessegebieden en/ of individuele functies van Defensie de speler het beste past. Recruiters gebruiken deze sturingsinformatie vervolgens om hun werkzaamheden te prioriteren.

AI, machine learning en deep learning

AI, machine learning en deep learning in het kort uitgelegd:

- *AI is de functionele intelligentie buiten het menselijk brein om. Het is software die zelfstandig kan redeneren en problemen op kan lossen. Zij imiteert hierbij het denkvermogen van de mens;*
- *Machine learning is een variatie (onderdeel) van AI en houdt zich bezig met de ontwikkeling van software die de eigen performance verbetert;*
- *Deep learning is de meest voorkomende machine-learning-strategie, gebaseerd op meerlaagse (artificiële) neurale netwerken.*



Indicatie complexiteit

Er bestaat momenteel geen AI (machine-learning-engine) anders dan Xavier van iamprogrez die is getraind op verschillende psychologische modellen. Onze machine learning engine Xavier is hiervoor de afgelopen 3 jaar specifiek getraind en wetenschappelijk gevalideerd.

Het opzetten en trainen van een machine learning engine als Xavier vereist hoogspecialistische expertise, welke te vinden is bij een zeer beperkt aantal experts wereldwijd. Een van deze zeldzame experts, een gerenommeerde professor neurale netwerken heeft zich aan iamprogrez verbonden.

Investingstijd

De arbeidsmarkt verandert momenteel in het hoogste tempo van de afgelopen decennia. Om betrouwbare AI te leveren die aansluit op de continu veranderende arbeidsmarktomstandigheden, moet AI doorlopend ontwikkeld worden.

Een investering in de ontwikkeling van AI is daarom nooit klaar. Er wordt derhalve momenteel nog steeds geïnvesteerd in de ontwikkeling, verbetering en finetuning van Xavier. Wij zijn gestart met het ontwikkelen van Xavier in 2017 en met aansluiting van gamedata in 2018.

Voorsprong concurrentie

Er zijn buiten iamprogrez voor zover bekend geen partijen die een aanbod hebben op basis van voornoemde specs. Inclusief de AI wordt de voorsprong op de concurrentie tussen de 3 - 5 jaar geschat.

Nederlandse technologie & bedrijf

Wij willen hierbij benadrukken dat iamprogrez een Nederlands bedrijf is dat haar technologie in Nederland heeft ontwikkeld.

Oneindige nieuwe data stroom van reeds gekwalificeerd talent

Dagelijks gamen er 1,8 miljard mensen wereldwijd, in Nederland zijn dat ongeveer 800.000 mensen in de leeftijd 14 tot 35 jaar waarvan 46% vrouw is. De skills die zij tijdens het gamen ontwikkelen, trainen en verbeteren zijn relevant voor werkgevers die personeel zoeken dat getrainde en direct inzetbare skills heeft voor het werk dat gedaan moet worden.

Epic win

Talenten die deelnemen aan gaming events, worden nog vóór hun deelname aan het event o.b.v. hun door iamprogrez gegenereerde skill-profiel gematched met vacatures en bedrijfscultuur van Defensie-onderdelen. Recruiters headhunten alleen de deelnemers die effectief matchen met vacatures. Hierdoor worden ook talenten aangesproken die nog geen kennis hadden van vacatures bij Defensie. En recruiters besteden geen waardevolle recruitment-tijd aan deelnemers die geen goede match bleken.