# Omgevingsmanager MIRT-verkenning Oeververbindingen Regio Rotterdam

## Ons aanbod

|  |  |
| --- | --- |
| **Werklocatie:** | Regio Rotterdam, voorlopig bij de MRDH |
| **Startdatum:** | 1 september 2019 |
| **Aantal medewerkers:** | 1 |
| **Uren per week:** | 32-36 uur |
| **Duur opdracht:** | T/m 31-12-2020 |
| **Verlengingsopties:** | 2 x 6 maanden |
| **FSK:**  **Geschikt voor ZZP-er:**  **Prijs-kwaliteit verhouding:**  **Tariefrange:** | 14  Nee  20%-80%  120-150 |
|  |  |

## Jouw functie

MIRT-verkenning

Rijk en regio hebben tijdens het Bestuurlijk Overleg Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport (MIRT) besloten een MIRT-verkenning Oeververbinding regio Rotterdam te starten. Daarin worden de mogelijkheden verkend om in het oostelijk deel van de Rotterdamse regio de (multimodale) bereikbaarheid te verbeteren door o.a. het realiseren van een extra oeververbinding. De MIRT-verkenning is gericht op de nadere uitwerking van bereikbaarheidsmaatregelen om vervolgens te komen tot een voorkeursalternatief en besluitvorming daarover.

Preverkenning

Aan deze MIRT-verkenning is een preverkenning vooraf gegaan. Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, de provincie Zuid-Holland, Metropoolregio Rotterdam Den Haag en de gemeente Rotterdam onderzochten daarbij in hoeverre bereikbaarheidsmaatregelen aan de westkant en oostkant van de Rotterdamse regio bijdragen aan het verbeteren van bereikbaarheid (via weg, metro en tram), de verstedelijkingsopgave, het verbeteren van stedelijke leefkwaliteit en het verbeteren van kansen voor mensen. Conclusie van het onderzoek is dat bereikbaarheidsmaatregelen aan de oostkant van de Rotterdamse regio het meeste bijdragen aan de doelstellingen. Op basis van deze preverkenning, aanvullende onderzoeken en het resultaat van het participatieproces nemen de opdrachtgevers een Startbeslissing voor één zoeklocatie en stellen zij een Nota Reikwijdte en Detailniveau vast voor de start van de MIRT-verkenning. De documenten zijn beschikbaar op <https://mrdh.nl/project/mirt-verkenning-oeververbindingen-regio-rotterdam>

Globale planning en participatie

De verwachte doorlooptijd van de MIRT-verkenning Oeververbinding regio Rotterdam is ca. 1,5 tot 2 jaar, dus tot medio 2021. In het bijgevoegde concept-projectplan is de voorlopige fasering van de MIRT-verkenning beschreven en de globale opzet van het participatieproces. Een participatieplan wordt nu opgesteld. In de eerste fase zijn de werkzaamheden gericht op het inspraakproces voor de Notitie Reikwijdte en Detailniveau. Tegelijk zal het participatieproces georganiseerd moeten worden ten behoeve van de analysefase (van bouwstenen naar alternatieven).

## Jouw profiel

Ter invulling van het omgevingsmanagement is de projectgroep van de MIRT-verkenning Oeververbinding regio Rotterdam op zoek naar een ervaren omgevingsmanager voor 32-36 uur per week, in eerste instantie voor de periode tot eind december 2020 (met optie voor verlenging).

Wij zoeken een generalist die breed kan kijken en verschillende opties kan overzien. Met begrip voor de inhoud om daarmee een schakel te zijn tussen de omgeving en het inhoudelijke onderzoek. Iemand met aantoonbare ervaring met soortgelijke MIRT onderzoeken en/of verkenningen en die de dynamiek snapt van meerdere overheden die met elkaar samenwerken.

## Eisen

* Je beschikt over een succesvol afgeronde wo-opleiding
* Je hebt minimaal 10 jaar werkervaring in de mobiliteitswereld en regionale samenwerking daarin
* Je hebt minimaal drie jaar werkervaring als omgevingsmanager bij grootstedelijke/regionale projecten, opgedaan in de afgelopen vijf jaar, waarbij je o.a. de volgende ervaringen hebt opgedaan:
  + Coördinerende rol waarbij je verschillende inhoudelijke terreinen betrekt en ervoor zorgt dat op tijd output wordt geleverd.
  + Helicopterview: Je moet in staat zijn de situatie snel te overzien: een globaal overzicht, waarbij je hoofdzaken van bijzaken weet te onderscheiden

## Wensen

* Je hebt kennis van de geldende procedures van de MIRT
* Je hebt ervaring met soortgelijke MIRT-onderzoeken en/of verkenningen

## Competenties

* Je hebt een open geest en bent in staat creatieve en vernieuwende vormen voor omgevingsmanagement uit te werken en te realiseren.
* Je bent communicatief vaardig (in woord en geschrift), in staat om groepsbijeenkomsten te begeleiden en daarin op te treden. In staat om gesprekken met partijen met verschillende belangen in goede banen te leiden.
* Je bent bestuurlijk/politiek sensitief en omgevingssensitief. Je moet gevoel hebben voor het politieke ‘spel’ in de regio en tussen de regio en de ministeries en je houden aan de daarvoor geldende spelregels. Je moet een antenne hebben voor wat er in de regio speelt;
* Je hebt de overtuiging dat het betrekken van de omgeving leidt tot betere resultaten, inhoudelijk en in het draagvlak
* Je kan goed luisteren en bent empathisch (inlevingsvermogen).
* Je kunt je inleven in de belangen en standpunten van anderen, zonder deze te veroordelen.
* Je staat open voor oplossingen die mogelijk anders zijn dan je eigen eerste voorstellen
* Je bent een netwerker/bruggenbouwer, niet alleen met de externe omgeving, maar ook in het betrekken van de verschillende overheden

## Onze organisatie

De gemeente treedt faciliterend op om initiatieven uit de samenleving en de markt te ondersteunen en investeringen uit te lokken. Stadsontwikkeling kiest bewust voor een samenwerkingsgericht profiel en versterkt zich op procesregie om te anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen. De gemeentelijke middelen worden hierbij vanuit scherpe keuzes en met nieuwe financieringsvormen optimaal ingezet om een zo groot mogelijke hefboom te realiseren De werkwijze van Stadsontwikkeling is om eigen en externe middelen, netwerk en activiteiten zo goed mogelijk op elkaar aan te laten sluiten.